

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 61 (6186)

ВТОРНИК, 24 мая 1983 года.

Цена 2 коп.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА

В районе продолжается сев зерновых. К 23 мая горох, пшеница и ячмень занимают 16 707 гектаров. План выполнен на 33,2 процента.

Начали сев зерновых и в колхозе «Красный маяк». К 23 мая зерновые в хозяйстве посеяны на 450 гектарах.

На 40,6 процента выполнен план сева в колхозе «Россия». Дневной прирост к плану составил 90 гектаров. Зерновые в хозяйстве размещены на 2 885 гектарах.

План сева зерновых в Топольском совхозе выполнен на 39,5 процента, в Денисовском совхозе — на 38,9, в колхозе «Искра» — на 36,4 процента, в Шеломковском совхозе — на 32,8, в совхозе имени Дзержинского — на 30,3 процента.

Продолжается сев однолетних и многолетних трав. Ведутся работы по весновспашке, предпосевной обработке почвы, вывозятся удобрения.

ДЕЛОВИТОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННИКА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

Каждая новая встреча с Б. К. Толасовым, председателем ордена Ленина колхоза «Красный хлебороб» Иланского района дополняет мое представление о современном руководителе сельского хозяйства, рачительном и предприимчивом хозяйственнике. Почти четверть века возглавляет он крупное и экономически крепкое хозяйство, неделимый фонд которого составляет 13,2 миллиона рублей.

В основе деятельности Бориса Константиновича — широкое использование принципов внутрихозяйственного расчета, развитие демократических форм управления производством, коллективного подряда в земледелии и животноводстве, ремонтно-механических мастерских и в электрохозяйстве, автопарке. Они имеют оперативную самостоятельность в вопросах организации труда, использования техники и других материальных ресурсов, вступают в хозяйственные связи между собой и с правлением колхоза.

В осуществлении любых преобразований роль руководителя первостепенна. Но его усилия будут плодотворны лишь при постоянной органической связи с партийной организацией, правлением колхоза, сельским Советом, при умении в конкретной обстановке увидеть главное, перспективу, преодолеть самоуспокоенность. Именно такие качества присущи Б. К. Толасову, который глубоко верит в коллектив, его силы и возможности решать самые сложные задачи и поэтому смело идет на эксперимент.

У беспокойного и ищущего руководителя всегда много хлопот. Но он сознательно идет на это, ибо знает: остановившись на достигнутом — значит, отстанешь. Вот почему в хозяйстве при активном содействии коммунистов настойчиво ищутся новые и новые резервы роста производства, хотя найти их нелегко. Ведь в последние две пятилетки «Красный хлебороб» увеличил производство зерна в 1,5

раза, молока — в 1,6 раза, мяса — в 65 процентов. А за два минувших года выполнил план пятилетки по продаже государству зерна и яиц.

Опыт работы руководителей и специалистов, всего коллектива колхоза «Красный хлебороб» находит все большее распространение в нашем крае. Особенно сейчас, когда на селе образуются новые органы управления. Вполне закономерно этот колхоз определен в крае в качестве базового хозяйства по подготовке кадров руководителей и специалистов высшего и среднего звена. Хозрасчетную, договорную основу работы при коллективной заинтересованности и ответственности за конечные результаты по примеру «Красного хлебороба» берут на вооружение многие хозяйства, предприятия и организации агропромышленного комплекса края.

Деловитость, предприимчивость, инициатива — неотъемлемые качества современного хозяйственника. Главное их проявление — в выявлении местных ресурсов, рачительном их использовании, умении эффективно внедрить новшество, поставить на службу производству опыт передовиков и достижения науки. В каждой природно-климатической зоне края есть свои хозяйствалидеры, преуспевающие во всех сферах производства. Это совхозы имени В. И. Ленина и Н. К. Крупской на юге края, «Назаровский» в Причулымье, колхоз «Красный хлебороб» в восточной, Канской лесостепи, колхоз имени Калинина в северной зоне и другие.

Чем они берут? Прежде всего умением руководителя вести дело сообразно с достижениями науки и передового опыта, с учетом сибирских климатических невзгод вообще и их зональных особенностей — в частности, деловитость, предприимчивость, инициатива ценны лишь тогда, когда они подкреплены технологическим расчетом. Возьмем, к примеру, совхоз «Назаровский». В 1961—1965

(Окончание на 2 стр.).

ПОВЫСИТЬ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНОВОДСТВА

Совет районного агропромышленного объединения на очередном заседании, состоявшемся 20 мая, рассмотрел ход выполнения колхозами и совхозами годовых планов производства молока и мяса и продажи их государству, определил задачи по обеспечению безусловного выполнения планов производства и реализации животноводческой продукции в 1983 году.

С докладом «О задачах колхозов и совхозов по изысканию и использованию резервов в целях выполнения государственных планов по продаже мяса и молока в 1983 году» на заседании совета РАПО выступил главный государственный инспектор районной инспекции по закупкам и качеству сельскохозяйственной продукции ЧУГУНОВ М. Н.

В обсуждении доклада приняли участие: Рогов М. А. — директор Топольского совхоза, Никитин С. С. — директор Денисовского совхоза, Моисейко И. Д. — директор головного молочного завода, Диденко В. А. — председатель колхоза «Россия», Базуева Е. М. — главный зоотехник управления сельского хозяйства, Балакирев М. С. — председатель совета РАПО, Иванов Ю. В. — директор племенного совхоза имени Дзержинского, Гончаров Р. П. — главный ветврач управления сельского хозяйства.

В работе совета районного агропромышленного объединения приняли участие первый секретарь районного комитета КПСС Н. Т. Прищепенко, второй секретарь районного комитета КПСС М. Я. Сильченко, председатель исполнительного комитета районного Совета народных депутатов И. Е. Катцын.

На заседании совета РАПО участвовал инструктор сельскохозяйственного отдела краевого комитета КПСС А. М. Сидоров.

Совет агропромышленного объединения отметил серьезное отставание колхозов и совхозов в производстве животноводческой продукции, вследствие чего сложилось крайне трудное положение с выполнением государственных планов по реализации молока и мяса в 1983 году.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года за четыре месяца 1983 года производство молока по району снизилось на 14,7 процента, привесы скота снизились на 14,5 процента.

Особенно резко упали привесы свиней в колхозе «Россия», Топольском и Шеломковском совхозах, привесы крупного рогатого скота — в колхозах «Красный маяк», «Искра», Шеломковском и Денисовском совхозах. Больше, чем в других хозяйствах, сократилось производство молока в колхозе «Искра», племенном совхозе имени Дзержинского и Шеломковском совхозе.

Практически во всех хозяйствах ухудшились качественные показатели. Так, жирность молока за четыре месяца снизилась в среднем по району на 0,07 процента, а в колхозе «Россия» — на 0,25 процента, в колхозе «Искра» — на 0,09 процента. Сдачный вес молодняка крупного рогатого скота по сравнению с соответствующим периодом прошлого года был ниже в среднем на 34 килограмма, а в колхозах «Красный маяк» и «Искра» на 78—80 килограммов, на 46 килограммов в Шеломковском совхозе.

Совет агропромышленного объединения отметил, что, несмотря на значительное отставание в первом полугодии с производством молока и мяса и с их реализацией, практически все колхозы и совхозы имеют возможность обеспечить выполнение годовых планов продажи государству и мяса, и молока.

Докладчик Чугунов М. Н. и выступавшие сосредоточили внимание на изыскании и использовании резервов в производстве молока и мяса, на обеспечении выполнения планов их реализации. Особый упор необходимо сделать на улучшение кормления скота в летне-пастбищный период, на предотвращение спада в молочном животноводстве в переходный период — с пастбищного на стойловое содержание. Целенаправленно работать по увеличению поголовья фуражных коров. Обеспечить рост закупок молока и мяса на личных хозяйствах трудящихся. До минимума сократить расход молока внутри хозяйств

за счет увеличения использования заменителя цельного молока. Пересмотреть расход молока и мяса на общественное питание внутри хозяйств, взять его на строгий контроль. Во всех хозяйствах наладить строгий учет молока и мяса.

Директор Денисовского совхоза Никитин С. С. в своем выступлении подчеркнул, что надо прежде всего накормить коров. Будут накормлены коровы — будет и молоко, будет план. Как накормить? Пока трудно, травы еще нет. У себя в хозяйстве, сказал тов. Никитин, мы — главный зоотехник, главный агроном и я — тщательно продумали организацию подкормки коров, спланировали зеленый конвейер. Для каждого гурта рассчитали зеленый конвейер. Зеленая подкормка нужна и в июле, но крайне важна она в августе — сентябре.

Совет районного агропромышленного объединения поставил перед хозяйствами задачу — путем улучшения и совершенствования организаторской и хозяйственной работы добиться повышения продуктивности скота и качества продукции: в первой половине июня достигнуть по каждой ферме, гурту и в целом по хозяйству уровня прошлого года, в июле — августе добиться увеличения надоев на полкилограмма, а в четвертом квартале — на один килограмм.

Совет районного агропромышленного объединения утвердил задания колхозам и совхозам по производству молока в летне-пастбищный период, определил объем производства зеленой массы, необходимой для подкормки скота в летних лагерях, а также меры по увеличению заготовок молока во втором полугодии за счет роста количества фуражных коров, за счет использования заменителя цельного молока, потребовал от руководителей хозяйств и специалистов внедрения строгого учета в животноводстве. Все усилия трудовых коллективов в животноводстве следует направить на обеспечение выполнения годовых планов производства и реализации молока и мяса.

ДЕЛОВИТОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННИКА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

(Окончание)

Начало на 1 стр.)

годах в среднем с каждого гектара здесь собирали по 9,6 центнера зерна, в восьмой пятилетке — по 15,9, в девятой — по 17, в минувшей, десятой — по 22,3, а в прошлую страду с каждого из 18,5 тысячи гектаров зерновых в среднем взяли по 35,9 центнера. Без преувеличения можно сказать, что в этом большая заслуга директора совхоза А. Ф. Вепрева, с первых месяцев хозяйствования поставившего перед коллективом цель — внедрить такую систему мер, которая бы позволяла сгладить зависимость от капризов погоды, способствовала повышению плодородия полей.

Руководствуясь научно обоснованными прогнозами, анализом полученных результатов, Аркадий Филимонович Вепрев в поисках рациональных путей порой отступал от принятых в этих местах канонизированных, вносил коррективы в структурную схему пашни, сроки сева, формирование кормового поля. Все это определяет высокий уровень урожайности, создает основу роста продуктивности животноводства.

У нас, к сожалению, как-то не принято говорить о таланте хозяйственного руководителя, тем более — директора совхоза. А зря! Разумеется, талант — дар особенный, врожденный, но без определенной среды может не развиваться. Для А. Ф. Вепрева такой средой явилась всесторонняя поддержка его начинаний коммунистами, а с их помощью и всем коллективом.

Что греха таить, случается, иной хозяйственник под флагом «деловитости» стара-

ется принизить роль и влияние парткома на решение производственных проблем. И в конечном счете губит дело. Истинно деловой руководитель не мыслит свою деятельность без тесного взаимодействия с партийной организацией. И совсем непросто, когда дельная, толковая инициатива хозяйственника не находит понимания и должной поддержки первичной партийной организации. Порой она занимает позицию стороннего наблюдателя, не обременяя себя вмешательством в «рискованное» мероприятие хозяйственного руководителя.

Удобная позиция: при положительном исходе — похвалим, при отрицательном — взгреем, чтоб неповадно было. При такой позиции низовых партийных звеньев кое-кто из руководителей опускает руки, еще не успев за сучить рукава.

В нашем крае осуществляется большая программа социального переустройства села. В нынешней пятилетке в колхозах и совхозах намечено построить около двух миллионов квадратных метров жилья, много школ, клубов и домов культуры, дошкольных учреждений. Добрая половина этих объемов будет построена хозяйством. Вот тут, пожалуй, как ни в чем ином, и проявляется деловитость руководителей. Одни из них создают свои стройки и комплектуют бригады, изыскивают ресурсы и, преодолевая неимоверные трудности, вводят в строй современные жилые дома, школы, клубы, магазины, производственные объекты, осваивая ежегодно по 600—900 тысяч, а то и более миллиона рублей капиталовложений.

Разумеется, основную став-

ку мы делаем на подрядное строительство, так как хозяйствоспособность сопряжена с большими трудностями по обеспечению материалами. Тем не менее и он не сбрасывается со счетов. А недоосвоение программы социального строительства в ряде хозяйств наряду с другими факторами правомерно объяснить также и пассивностью, отсутствием должной деловитости и предприимчивости руководителей этих колхозов и совхозов.

На енисейских полях сейчас внедряются научно обоснованные зональные системы земледелия. В их осуществлении в каждом колхозе, совхозе, на отделении, в бригаде как раз и проявляется деловитость руководителей всех рангов и сфер, причастных к сельскохозяйственному производству. Поиск рациональных путей ведения сельскохозяйственного производства идет по всем направлениям. Один из них — внедрение коллективного подряда. За него, казалось бы, ратовать не надо: настолько очевидны преимущества. Но, к сожалению, иные хозяйственники и экономисты не утруждали себя хлопотами в этом плане. И вот ныне усилиями советов РАПО в крае создается до 250 бригадных звеньев и бригад в полеводстве, животноводстве и других сферах.

Практика показывает, что более активен тот хозяйственник, который повседневно чувствует партийное, товарищеское внимание к себе, знает цену требовательности и доверия. Однако очень важно, чтобы и сам он хозяйствовал со знанием дела, вел свой поиск в нужном, перспективном направлении. Тут много зависит как от деловых

качеств, так и от степени профессиональной подготовленности. В хозяйствах края растет число специалистов. Только в последние два года их отряд пополнился на 800 человек. Они трудятся далеко не в равнозначных условиях, не все стали хорошими организаторами. Освежить, пополнить знания помогает факультет молодых специалистов, созданный при Красноярском сельскохозяйственном институте. Росту деловых качеств руководителей способствуют семинары, проводимые в передовых колхозах и совхозах, курсы повышения квалификации, школа подготовки руководящих кадров и другое.

Процесс воспитания хозяйственника сложен и многогранен. В речи на совещании ЦК КПСС первых секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии товарищ Ю. В. Андропов отмечал, что сложные задачи, стоящие перед сельским хозяйством, требуют использования достижений науки и техники, перехода на прогрессивные формы организации и оплаты труда, предъявляют высокие и во многом новые требования к руководящим кадрам. Надо позаботиться о том, чтобы они постоянно расширяли свой кругозор и специальные знания. Из этих указаний мы и исходим, совершенствуя подготовку и переподготовку хозяйственных руководителей, что, в свою очередь, будет способствовать росту продуктивности полей и ферм, достижения рубежей, определенных Продовольственной программой.

Т. ИГНАШОВ,
секретарь Красноярского крайкома КПСС.
«Сельская жизнь», 19 мая.

УВИДЕТЬ ТАЛАНТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Кропотливая работа с кадрами стала одним из главных условий, позволивших земледельцам Кузнецкого района Пензенской области выйти на передовые позиции. По общему мнению, районный комитет партии и его первый секретарь В. С. Епифанцев умеют отыскивать самотекливые организаторские таланты порой среди рядовых рабочих или колхозников. Сейчас в районе что ни председатель колхоза или директор совхоза — то яркая индивидуальность. Все они — люди инициативные, компетентные, с чувством новог.

Не секрет, что подчас бывают на виду люди, которые чаще на глаза норовят попасть. А вот Епифанцев обязательно ближе познакомится с «неофициальным лидером», каковой не преминет быть в каждом селе и добьется его активного участия в общественной жизни, а то и в руководстве хозяйством.

Обыкновенным колхозным механиком был Михаил Алексеевич Терехин. Не имел даже среднего образования, но прекрасно разбирался в технике, не боялся черновой работы. А главное, что подкупило секретаря райкома, — врожденная совестливость в характере Терехина, без которой не может быть цельной натуры. Потому-то к этому человеку тянулись односельчане со своими радостями и заботами. В райкоме убедили Михаила Алексеевича продолжить образование. Окончил он техникум. Вскоре его рекомендовали секретарем колхозного парткома. А потом, когда Терехин еще доучивался в сельскохозяйственном институте, односельчане единодушно избрали его председателем колхоза.

— Большинство руководителей хозяйств района работали раньше секретарями парткомов, — поясняет В. С. Епифанцев. — Эта наша традиция. Партийный руководитель хозяйства чаще контактирует с работниками аппарата райкома и мы имеем возможность тщательнее проверить такие качества, как политическая зрелость, умение работать с людьми, скромность, принципиальность. Если председатель колхоза или директор совхоза поработал до этого секретарем парткома, он и сегодня партийный руководитель более согласованно разделяют между собой обязанности, трудятся слаженно на пользу общему делу.

Колхоз «Путь к коммунизму», который возглавляет М. А. Терехин, стал одним из лучших в Российской Федерации. Сходная с Терехиным судьба и у старейшины кузнецких председателей, депутата Верховного Совета СССР Владимира Павловича Цирулева, возглавляющего колхоз «Гигант». Райком обратил на него внимание, когда Цирулев работал трактористом.

Перспективный резерв специалистов в районе пользуется постоянным вниманием. Выезжая в хозяйства, работники аппарата райкома обязательно встречаются с этими людьми, дают им новые поручения, советуются, оценивают их мнения и предложения.

И. БОДРОВ,
корр. ТАСС

ВНИМАНИЕ: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

РИТМ СЕЛЬСКОЙ СТРОЙКИ

Впервые не допустил в первом квартале нарушений сроков ввода жилья Гатчинский сельский строительный комбинат. На предприятии успешно преодолевается «практика», когда основное число объектов сдавалось в конце года и в условиях штурмовщины оставалось немало недоделок.

Ритмичность повысилась после создания комплексных коллективов, в которые вошли формовщики железобетонных изделий, водители панелевозов, монтажники. Самым уязвимым звеном этой технологической цепочки прежде был транспорт. На машины «Главенавтотранса» возлагается большая нагрузка: ССК одновременно строит десятки объектов в радиусе до трехсот километров. Нередко случалось, что на складах комбината было тесно от готовой продук-

ции, а на стройплощадках ее не хватало.

Теперь работу смежников координирует штаб, который составляет ежемесячные графики. В них с разбивкой на каждый день указаны объемы изготовления панелей, их транспортировки и монтажа. Четкое выполнение этих взаимосвязанных заданий поощряется системой материального стимулирования. Водители, например, получают премии не за «абстрактные» тонно-километры, а за конечную продукцию комплексной бригады — готовые дома. При их своевременной или досрочной сдаче премия достигает сорока процентов ставки. Заинтересованные в этом транспортники перешли на трехсменную работу — как и комбинат. Машины не скапливаются по утрам у погрузочных площадок предприятия, а подходят равномерно в течение суток. Заметно уменьшился простой. При погрузке, перевозках теперь повреждается меньше материалов: за сокращение сметной стоимости строительства всем его участникам также выплачиваются премии.

Ю. ВОРОБЬЕВСКИЙ,
Ленинградская область.

Обучаются сельские кадры



Московская область, г. Балашиха. Во Всесоюзном сельскохозяйственном институте заочного образования вручено 600 дипломов выпускникам этого года, специалистам сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР, окончившим вуз без отрыва от производства.

На снимке: в лаборатории почвоведения студенты IV курса проводят анализ почвы. Слева направо: агроном Рославльской льпосеменоводческой станции Тамара Савина (Смоленская область), председатель Шеметовского сельского Совета народных депутатов Виктор Подовинников (Московская область) и агроном Руднянского РАПО Наталья Орешкова (Смоленская область).

ВЫБИРАЯ ПРОФЕССИЮ

ЛЮДИ ВЫСОКОГО ДОЛГА

Наука —
овощеводству

Не расширяя посевных площадей, земледельцы Молдавии постоянно увеличивают урожай овощных культур. Сейчас здесь ежегодно собирают до полутора миллионов тонн плодов. Большая заслуга в этом принадлежит молдавскому научно-производственному объединению «Днестр», которое специализируется на разработке промышленных технологий возделывания овощей. В «Днестре» создано около 40 сортов и гибридов овощных культур, отличающихся устойчивостью к различным заболеваниям и пригодных к механизированному возделыванию.

Сотрудники объединения активно участвуют в реализации долгосрочной комплексной программы сотрудничества социалистических стран в рамках СЭВ в области овощеводства. Так, совместно с болгарскими коллегами, молдавские селекционеры вывели пять перспективных сортов томатов, которые уже выращиваются как в Советском Союзе, так и в странах социалистического сотрудничества.

На снимке: младший научный сотрудник лаборатории частной генетики М. И. Грати проводит обработку семян стимуляторами роста.

Фото А. Гринько.

(Фотохроника ТАСС)

Ежегодно в третье воскресенье июня у нас в стране отмечается профессиональный праздник — день медицинского работника.

Профессия медика привлекает к себе с каждым годом все больше молодежи, несмотря на то, что подготовка к ней трудная, длительная, требующая от студентов-медиков гораздо больше настойчивости, чем от студентов других учебных заведений. Известно также, что и сама работа врача или среднего медицинского работника сложна, чрезвычайно ответственна, связана с тяжелыми душевными переживаниями.

«Все знания и силы посвятив охране и улучшению здоровья человека... добросовестно трудиться там, где этого требуют интересы общества. Во всех своих действиях руководствоваться принципами коммунистической морали». Эти слова присяги произносят выпускники в тот памятный день, когда им вручают дипломы.

Профессия медицинского работника требует, чтобы он обладал высокими нравственными качествами, лучшими чертами советского гражданина, такими, как любовь к людям, доброта, чуткость, отзывчивость, готовность в любую минуту прийти к человеку на помощь.

Как известно, на медицинской эмблеме изображена пьющая из чаши змея. Это эмблема характеризует объективную сторону медицинской профессии, которая символизирует добрые силы, противостоящие силам, несущим болезни, страдания и смерть.

Но существует и другой, гораздо менее известный символ, отображающий сущность медицинской деятельности. Оставил нам его знаменитый голландский врач Николас ван Тульп. Это горящая свеча: светит другим, сгорая сам. Этому принципу остались верны до последнего часа своей жизни многие и многие врачи, фельдшеры, ме-

дицинские сестры.

Не счесть всех скромных тружеников медицины, которые во имя помощи страдающему человеку работали на эпидемиях, погибали от сыпного тифа, проявляли величайшую самоотверженность на фронтах Великой Отечественной войны, в партизанских отрядах, в тылу врага, в гитлеровских лагерях смерти и в самых скромных условиях рядовой деятельности.

Система воспитания и профессиональной подготовки молодых специалистов в нашем медицинском училище строится таким образом, чтобы моральные качества сочетались со специальными знаниями, воплощались не только в словах, в ответах на экзаменах, но и в повседневной общественно-полезной деятельности учащихся, их поступках.

Сложившаяся в последние годы в училище система нравственного воспитания включает в себя формирование личности прежде всего в учебном процессе. Мы стремимся как можно лучше использовать воспитательные возможности каждой учебной дисциплины. Поэтому особое значение придается взаимосвязи общественных и клинических предметов.

Дивногоорское училище основано в 1967 году. Всего подготовлено для здравоохранения края 1750 специалистов: фельдшеров, акушеров, медицинских сестер, в том числе за годы 10-й пятилетки — 629 человек. Успешное выполнение задач, поставленных в 10-й пятилетке, стало возможным в результате совершенствования методической и воспитательной работы, увеличения числа штатных преподавателей, оборудования новых кабинетов. Повысился уровень оснащенности наглядными пособиями, медицинскими инструментами и медикаментами.

Значительно увеличился книжный фонд библиотеки училища.

В училище работают 22 штат-

ных преподаватели, из них 8 врачей. Педагогический коллектив училища старается помочь будущим медикам полнее раскрыть свои способности. Каждый учащийся имеет постоянное общественное поручение, либо занимается в кружке.

Более 10 лет работают в училище Людмила Ивановна Черконог, Тамара Яковлевна Волкова, Надежда Трофимовна Щербина. Много сил и энергии отдают любимому делу преподаватели Валентина Петровна Путивская, Александра Петровна Мосина, Элеонора Георгиевна Аверченко и другие.

Базой для практических занятий является наша городская больница, где учащиеся применяют полученные знания на практике, получают азы общения с больными.

Количество учащихся по сравнению с 1967 годом удвоилось и составляет сейчас около 500 человек.

В настоящее время мы готовим в училище медицинских сестер на базе 8 классов и акушеров на базе 10 классов.

Медсестра — это помощник врача, работающий под его руководством. Она больше всего общается с больными. Наблюдательная, чуткая, внимательная медсестра всегда заметит изменения в состоянии больного, вовремя сообщит об этом врачу. Умение вести задушевную беседу, подбодрить больного, иногда дает больше, чем лечебная процедура, создает у него жизнерадостное настроение, уверенность в излечении от недуга.

Грамотная медсестра работает ловко и уверенно, что благотворно действует на больного и окружающих.

Помимо стационара медицинская сестра работает под руководством врача в амбулаториях и поликлиниках, женских и детских консультациях, в школах и дошкольных учреждениях, детских яслях и детских садах, в санаториях и профилакториях.

Она оказывает больным не только врачебную помощь и осуществляет уход за ними, но ведет большую профилактическую работу (осмотр, прививки) и санитарно-просветительную работу.

Акушерка — это медицинский работник, который наблюдает за беременной и оказывает помощь при родах. Акушерка первая видит родившегося человека, она первая сообщает радостную весть родным.

Потребность в акушерской помощи очень часто возникает внезапно, неожиданно. Акушерка очень нужным человеком может оказаться в любое время, в любой обстановке, даже в поезде и самолете. Эта профессия требует от человека, избравшего ее, полной отдачи физических и духовных сил, исключительно высоких нравственных качеств, постоянного самопожертвования. Вся ее деятельность должна быть проникнута любовью к человеку взрослому и маленькому.

От ее знаний, от ее умения подчас будет зависеть жизнь матери и ребенка. Работа акушерки разнообразна. Она может выбрать любой участок работы, в зависимости от своего темперамента, энергии, здоровья.

Большие и ответственные задачи стоят перед средними медицинскими учебными заведениями по подготовке кадров в 11-й пятилетке. Воспитать специалистов, в совершенстве знающих свое дело, зрелых идейно, обладающих высокими нравственными качествами, глубоко осознавших свой профессиональный и человеческий долг — вот та главная цель, к которой стремится коллектив нашего училища.

Уважаемые выпускники, для тех, из вас, кто решил посвятить себя гуманной профессии медработника, двери нашего училища всегда открыты.

В. ТАРАСОВ,
директор Дивногоорского
медицинского училища

ЧТОБЫ УЧИТЬ ДРУГИХ, НАДО ЗНАТЬ САМОМУ

Отметил свое двадцатилетие факультет иностранных языков Абаканского педагогического института. За время существования факультет подготовил сотни учителей английского, немецкого, французского языков для школ Хакасской автономной области и юга Красноярского края. Питомцы факультета работают в Тувинской АССР.

Сравнивая вчерашний и сегодняшний день факультета, лишь раз убеждаешься, что его коллективом пройден немалый путь. Окрепили связи факультета с крупнейшими вузами страны.

Его посланцы повышают свою квалификацию в институтах Москвы, Ленинграда, Пятигорска, Горького, Иркутска. Традиционными стали поездки преподавателей и студентов на стажировку в ГДР, Великобританию, Францию и другие зарубежные страны.

Преподаватели факультета — высококвалифицированные специалисты, настоящие мастера своего дела. В настоящее время здесь работает семь кандидатов филологических наук, в ближайшее время их число должно возрасти.

Неузнаваемо выросла материально-техническая база факультета.

В распоряжении будущих учителей иностранного языка — шесть лингвфонных кабинетов, оборудованных новейшими марками магнитофонов, кинопроекторы, эпидиаскопы, проигрыватели, обширная фонотека записей иноязычной речи, песен на иностранных языках. Используются учебные видеозаписи телевизионных передач.

На факультете сложился дружный многонациональный коллектив, где бок о бок трудятся русские, хакасы, украинцы, немцы, тувинцы, якуты, представи-

тели других национальностей Советского Союза.

Работа всех трех кафедр факультета построена так, чтобы обеспечить тесные контакты с сельской местностью.

Шефские поездки, оказание методической помощи сельским учителям, изготовление наглядных пособий для кабинетов иностранного языка, профориентация сельской молодежи на педагогические специальности — все это стало неотъемлемой частью работы нашего коллектива.

Студенты факультета иностранных языков — активные участники трудовых дел комсомола Хакасии. Наш строительный отряд «Интер», например, побывал за последнее десятилетие на многих строительных объектах области и юга края.

Далеко за пределами института известны славные дела нашего Клуба Интернациональной Дружбы «Планета», поддерживающего

плодотворные творческие связи с КИДами других городов страны (Махачкалы, Шяуляя, Томска, Норильска и др.)

Обширна и «география» абитуриентов, поступающих на наш факультет. Здесь учатся выпускники не только школ Абакана и Хакасии, но и Норильска, Красноярска, Кызыла, Киргизии и других уголков нашей страны.

Преобладает, однако, сельская молодежь — питомцы школ Курагинского, Минусинского, Шушенского, Ермаковского, Ачинского, Идринского, Красногвардейского и других районов Красноярского края.

К сельской молодежи на факультете относятся с особым вниманием. Ей в первую очередь предоставляется общежитие. Преподаватели факультета заботятся о том, чтобы уровень их подготовки за годы учебы на факультете был не хуже, чем у горожан.

После окончания пятилетней учебы выпускники приобретают специальность учителя двух иностранных языков и направляются на работу в свои районы.

К сожалению, мы редко видим среди поступающих к нам на факультет абитуриентов из Большеулуйского, Дзержинского, Емельяновского, Енисейского, Нижнеингашского, Шарыповского, Ирбейского, Партизанского районов, хотя эти районы нуждаются в учителях иностранного языка.

Двери нашего факультета широко распахнуты для тех, кто интересуется иностранными языками и решил выбрать для себя профессию школьного учителя.

С. ПЕРКАС,
декан факультета иностранных
языков, кандидат филологических наук.

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ